

## 分科会(プロジェクト) 組合員自主的開催について

昨年改定した会則にのっとり、プロジェクト制度を本格稼働いたします。

根本的に、組合とは、執行機関の独断の場ではなく、組合員全員の場合です。以前よりもさらに誰でも活躍できる場を設けます。小さなことでも少人数でも、組合員の役に立つことであれば積極的にプロジェクトとしてアクティベートします。

親睦会といったイベント開催も単一プロジェクトとして認めます。組合員全員にとって重要であると判断した場合は、執行機関と同様に時給も支給されます。

扇橋交通  
ドライバーズ  
マニュアル

[iPhoneの場合](#)

ブラウザから「↑□」タップで【ホーム画面に追加】

[Androidの場合](#)

ブラウザから「⋮」タップで【ホーム画面に追加】





## 補助金一覧

### 組合員一人一人に対する補助金

- |           |    |               |
|-----------|----|---------------|
| ●少人数での懇親会 | 1人 | <b>1,000円</b> |
| ●少人数での勉強会 | 1人 | <b>1,500円</b> |
| ●健康的な合宿旅行 | 1人 | <b>2,000円</b> |

### 特殊な会合を開く際の必要経費

- |                |       |                 |
|----------------|-------|-----------------|
| ●人数を考慮しない特殊な会合 | 1会合   | <b>5,000円</b> ～ |
| ●全員を対象とする大きな会合 | 1会合   | 実費支給            |
| ●講師を呼ぶ等の大きな分科会 | 責任者時給 | <b>1,200円</b>   |

## 責任者環境

1. LINEアプリ環境、またはEメールが使用できること
2. Excel入力程度のデジタル環境推奨、手書きも一応可能



# フローチャート

分科会(プロジェクト)

## 申請

- ◎ LINEにて、執行部へ申請してください。
- ◎ 仕様書ファイルに必要事項を入力後、提出します。
- ◎ 執行部で審査後、サロンとLINEで掲示、募集します。

## 実施

- ◎ 参加者と意義ある会合を実施します。
- ◎ できれば実施風景を何枚か写真撮影してください。

## 清算

- ◎ レポートを作成、ファイル送信にて提出してください。
- ◎ 執行部が受理後、補助金を支給します。  
(大きな金額が動く場合は事前に支給します)

# 仕様書・レポートサンプル(サロンに実物掲示)

(組合webからスプレッドシートをダウンロードし、見本通りに入力、送信するだけです)

表題	寮の視察と懇親会とサンプル作成		
開催日	2021/11/18 PM12:00～	場所	扇橋交通 寮
その他詳細	現地集合・現地解散 〒133-0057 東京都江戸川区西小岩2丁目9-X		
代表者名	641 山名弘晃 (連絡方法 公式LINEアカウントより)		
開催内容	・寮生と新人さんとともに、寮での生活や今の仕事などを話しながら、焼き肉でも食べましょう。買い出しや材料を切ったり、洗い物だったり手分けをしてみんなでやりましょう。		
目的・動機	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 分科会のサンプルとして、懇親会を開き、その一連の流れを実施。内容精査。トライ＆エラーありきで、あまり細かくは設定していない。</li> <li>2. 書類やルール整備のためのサンプルピックアップ</li> <li>3. 代表者が住んでいた時代と現在の寮生活の違いの視察。</li> <li>4. 組合員だけではなく、新人さんも含めた懇親会</li> </ol>		
参加資格	<p>★) コロナワクチン 2 回接種済みで、自己責任で行動できること。</p> <p>★) 仲間意識を持ち、分け隔てることなく、和気あいあいと楽しめること。</p> <p>★) 参加者募集締め切り 11 月 16 日までに申し込みすること。</p>		
参加会費	現地 会費制 1人当たり3,000円を想定		
組合補助費	組合員に一人 1,000円支給(懇親会費として審査) 事前 計7名(代表込み)		
組合審査	実施後に 要 レポート提出		

表題	寮の視察と懇親会とサンプル作成
日時	2021年11月21日 木曜日 PM12:00～PM4:30
代表責任者	641山名弘晃   会場管理者:田中雄一/木下貴嗣

飯をともにしつつ、様々な話題があがりましたが、どうしても先輩のタクシードライバーとしての仕事の話が多くなったのは否めません。しかしながら新人さんや事故違反クレームが多い人など、耳が痛い話だったかわかりませんが、有益な話であったと思います。裏話的なお話も若干させていただきましたが、それはオフレコで、懇親会に参加した人ならではの意味の特典として機能したのではないかと思います。

「久しぶりに(食事が)できて楽しかった」「知らない人と話をするのは新鮮だった」など好意的なご意見を頂戴しております。

寮生活は、寮長や先輩がうまくコントロールしつつ、それなりの秩序も保たれており、充実した社会経験が積める生活になっているのではないのでしょうか？当然細かな対人的な不平不満もあるようですが、面見の良い先輩たちが引っ張っているようで頼もしい限りです。

また、コロナ対策で、換気、各それぞれに除菌具が設置されていました。寮生もそれらを面倒くさがらずに、きちんと除菌滅菌処理を行っており、集団生活の秩序が保たれているなど感じた一面でもありました。

ファシリティとしては、7年前、私が入寮していた時から見れば、ゴミの仕分け処理や、シャワーの湯量が改良されていたり、トイレ回りが綺麗に、冷蔵庫も2台！に増えており、以前より良い環境になっていると思います。もっとも、ヒアリングでは、やはり隙間風と中空に立地しているため寒さは変わらないようです。個人的には、きちんと稼いで一人前になって早く退寮しようという思いが生まれると思うのでこれはこれでアリと感じています。

今回は、サンプル収集として、こういった懇親会を開くとき、組合が補助金を出してある意味で介入してくるのをどう思うか？などの質問をしました。やはり、組合としては補助金を出す以上、参加する人のえり好みなどの不平等は避けていただきたく、またただお金を使うだけというのも避けたい次第です。そのため、実名でのサロン掲示、レポート提出の必須を項目としてあげました。またそれ以外の今現在仮決定している内容についてもお話しさせていただきました。

参加組合員からは「誰かがやってくれるなら、嬉しい」「レポートは面倒だな」「別に誰でも参加は普通だと思う」「オンライン前提だと、実行できる人がいるかな？」等、やはりそこがボトルネックになるなどというご意見を頂戴しました。ここは再度調整が必要であると認識できました。





# ルール

◎すべての参加者名簿はサロンで公開し、定期大会資料に記載します。

◎公序良俗に反することはだめです。

◎同一グループが毎月のように懇親会を開催するのもだめです。

◎非組合員も参加できるようにしてください（補助金はない）

◎参加は全員に開かれたものであることにしてください。

◎参加者の選り好みや仲間外れなどは一切禁じます。

◎レポートは少なくとも400字は目標にして書いてみてください。

すべて、トライ＆エラー前提で今後変更になると思います。

やってみて、その都度対応していきましょう。

まずは、ぜひ手を挙げてください！LINEでお待ちしております。

扇橋交通  
ドライバーズ  
マニュアル

[iPhoneの場合](#)

ブラウザから「↑□」タップで【ホーム画面に追加】

[Androidの場合](#)

ブラウザから「：」タップで【ホーム画面に追加】

