

友情、友愛、希望、潔白 そして村上龍



2021年 11-c月号 扇橋交通労働組合
works by 扇橋交通労働組合執行部 A2ki 2021.

第60回扇橋交通労働組合 定期大会代替資料 要約

そもそも全部は無理ですので、サロンにある本紙か、webをご覧ください。

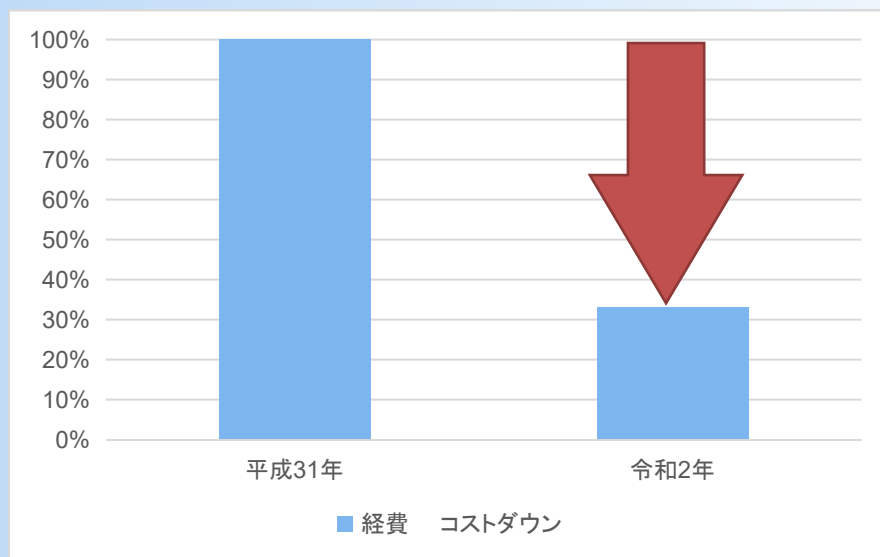
令和2年度(令和2年10月～令和3年9月)会計

令和2年度 組合費 収支表

収入の部	支出の部	当期収支	前期繰越額	次期繰越額
4,589,855	2,975,334	1,614,521	2,079,850	3,694,371

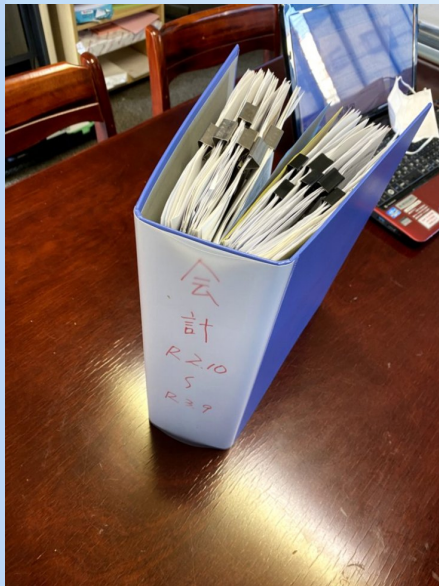
令和2年度 共済会費 収支表

収入の部	支出の部	当期収支	前期繰越額	次期繰越額
1,870,515	1,594,700	275,815	1,854,051	2,129,866

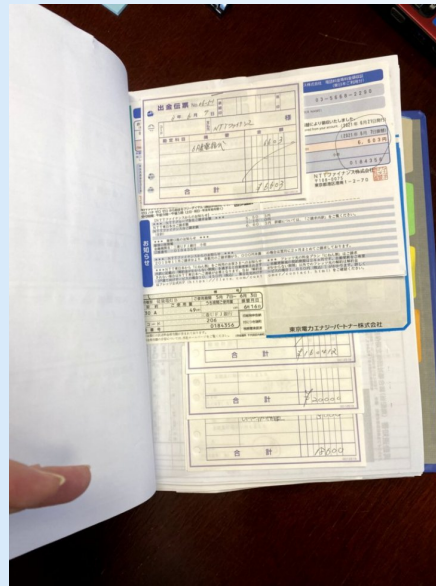


67%
運営コスト削減

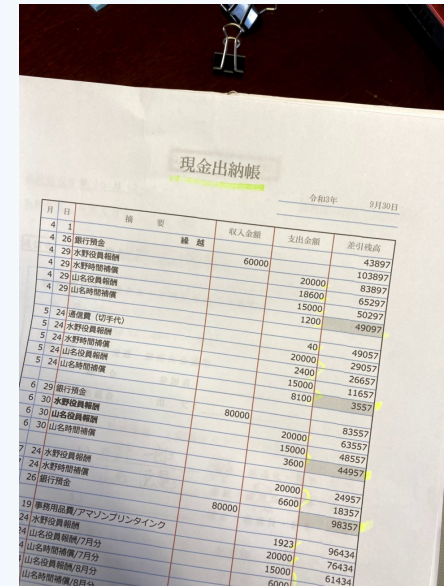
平成31年度と令和2年度を比較すると、旧世代執行部経費と比べて約67.225%の経費削減を行うことができた。



1年分のファイル



入出金伝票一覧



現金出納帳



勤務内容月次報告

会計については、2年前より将来への引継ぎを考え、透明性のあるデジタルへ移行、現在は領収書を伴う入出金伝票以外はすべてデジタル化した。

当然、紙ベースでも残し、詳細もすべて記入。誰が見ても分かるようにしている。半年に一度、会計監査をお願いして、全項目のチェックをしている。

見たければ、執行委員へお尋ねください。

1. 扇橋交通労働組合 組合規約と共済会会約の全面改訂による効果

分かりにくい規約の改定により、非常にシンプルに物事を進めることができるようになった。（共済会で矛盾事項が1か所あります。後日皆さんにご相談し改定したいと思います）

また金銭面では、ギリギリでも組合運営を円滑に持続でき、なおかつ組合員個人負担をできるだけ下げたが、その効果について組合員にガチで理解していただけているかどうかは疑問が残っている。

とはいえ、年間9,600円もの個人負担の減額、コロナ禍という状況でありつつ、共済医療保険の内容はそのまま維持し、なおかつ過去実現できていなかった原則24時間以内(実際は数時間)の相談対応、団体保険還付金の個別支給など、組合員へ数字的、実利的な福利は、客観的に見ても、過去以上に充実したと断言していいだろう。

2. 令和02年10月より令和3年9月まで活動・行事

昨年度よりも悪化したコロナ禍において、会社や対外組織との交渉・協議・研修会・情報交換会などは、絶対的に団体として対峙する必要がある会議・協議・会合以外は、原則辞退した。

ただし、会社やメットライフ生命といった直接的に組合員にかかわる【人として最低限の健やかな生活】【雇用】【不当労働行為の阻止】を維持するための交渉や協議は、公式非公式問わず随時行い、組合員の生活を守ることに注力した。

※このセクション、元の文章が凄いい長くて、削りにくい状態です。なので動機・実際の行動・結果などについては、本紙かwebを参照、直接執行委員へ質問してください。



マコガレイ

マガレイでも赤ガレイでも、高たんぱく低カロリーなお魚です。またタウリン・ビタミンB12・リンも魚の中では比較的多く含まれており、動脈硬化の予防や血圧の正常化、コレステロール値の低下、血糖値の上昇抑制などに効果があります。



春菊

個人的に大好きです。βカロテンやカルシウムをはじめ、マグネシウム、リン、鉄分が豊富で、抗発ガン作用や免疫賦活作用、高血圧予防に優れています。また、春菊の匂いはハーブとしても有効で、胃腸を活性化し、咳や痰を抑える効果があります。大好きです。大事なことなので2回書きました。

その他：ねぎ・白菜・レンコン・野沢菜・人参・ジャガイモ
カワハギ・秋刀魚・柚子・レモン・ツブ貝・ホタテ貝・イシモチ・鯖

令和3年度 予算案

令和3年10月1日～令和4年9月30日

収 入	2年度実績	3年度予算	備 考
組 合 費	2,749,700	2,700,000	現行のままと仮定
事業収入	96,731	90,000	自動販売機売上及び保険手数料
任意保険料	923,187	900,000	メットライフ個人加算分
医療共済拠出	689,000	620,000	共済会からのメットライフ拠出金
その他	131,237	100,000	メットライフ配当金
収入合計	4,589,855	4,410,000	

支 出	2年度実績	3年度予算	備 考
役員手当	435,000	435,000	
役員補償	210,600	400,000	コロナ禍の終息で正常化に伴う費用
共済委員補償	0	200,000	コロナ禍の終息で正常化に伴う費用
組合員補償	18,000	100,000	組合員手当・分科会費用他
日交労会費	0	16,000	会費（交渉により減額）＋旗開き祝金
単組会議費	0	40,000	コミュニケーション費用の加算
事務所経費	111,671	140,000	電気代・ネット電話代等
福利厚生費	2,058,099	2,500,000	医療保険＋レクリエーション
メット配当金	141,964	150,000	個人増額分 配当金 + 団体分 配当金
行動費	0	20,000	交通費含む
支出合計	2,975,334	4,001,000	

令和3年度 予算案

役員・共済委員補償は、コロナ以前の実績と現在の作業効率を想定した数字です。すべて時間給換算、トータル500時間程度で考えています。とはいえ、以前に比べるとかなりの減額ですので、実際ふたを開けて超忙しかったら増えます。

組合員補償や会議費、レクリエーション費としての福利厚生を多めに予算割り当てしています。これは運動方針にある、プロジェクトの積極的運用に基づき、組合員の皆さんに支給するための予算としています。みんな勉強会開いたりして、使ってね。

ネット・電話代が鬼高いんで今年こそ何とかしたいです。変更しようにも解約しようにも、上手くいかない状態でして…。

基本概念(ベース)

扇橋交通で働く乗務員はもとより、ご家族も内勤も、皆が幸せな世界を築いていくためにも、全方位を考えつつ、交渉・活動いたします。

常に心掛けていくこと(パッシブ)

- 情報の透明化を純度を高め、持続継続します。
- 共済会の充実などを通じて組合員の増大を図り、
新入社員の組合参加を積極的に進めます。
- クラブ活動や同好会活動、交流会の発足を積極的に応援します。
- 組合員の生活を脅かすような組織や問題から極力離れて自活します。

基本的に、組合員に心身的にも金銭的にも負担をかけない、誰もが同じことができる状態を継続させるという事です。

※文章が削れないレベルなのに、割と長いので、実際の内容については、サロンに設置してある本紙かweb版をご覧ください。

重点的に今年運動していくこと(アクティブ)
プロジェクト（分科会）を積極的に活用します。

組合とは、執行機関の独断の場ではなく、組合員全員の場合です。昨年
ブートしているプロジェクト制度で、誰でも活躍できる場を設けます。

小さなことでも少人数でも、組合員の役に立つことであれば積極的にプ
ロジェクトとしてアクティベート、補助金も支給します。勉強会、研修
会、ゴミ拾いはもとより、**単なる親睦会といったイベント開催もプロ
ジェクトとして認め、支援金・補助金も出します。**プロジェクト発案者
の思いのまま、やってみることができます。

すべて執行部が内容・経費監査し、規模や内容により支給額は変動しま
す。また、**ルールも結構あります。**まずは**サンプルとして執行機関が1
つ立ち上げます。**またトライ&エラーでやっていきます。詳しくはweb
もしくはLINEで先行配信いたします。加入されていない方はこの機会
に加入してください。