

# 日本一周 達成！

徒歩数 **2,639,687** 歩

R4/10 西小岩から出発し、総徒歩数 **21,226,240** 歩



次回、世界に飛び立つ。  
震えて待て。



さてどこでしょう？

## Walker's Photo



### 9月の個人成績（敬称略順不同）

244	森本	里美	377,558歩
352	杉田	吉則	159,743歩
424	田中	雄一	138,817歩
468	平井	克実	170,156歩
612	斎藤	弘信	116,404歩
641	山名	弘晃	151,538歩
671	白岩	啓徳	220,187歩
677	恩田	祥行	133,050歩
704	木下	貴嗣	31,233歩
729	廣田	章吾	148,191歩
779	仲井	秀雄	歩
789	渡邊	正人	142,896歩
801	白田	達司	183,893歩
803	加藤	篤	歩
822	魚谷	真弘	202,452歩
—	中尻	幸順	368,299歩
—	柳	昭子	129,813歩



現在有志で、ウォーキング現況を【LINE】でしております。もちろん費用は無料、時間拘束なし、ノルマ無し、どなたでも参加できます！ウォーキングを楽しんでいる方、ちょっと やってみませんか？いくぜ20人！

安全衛生委員会：柳 ・ 山名まで、声かけてください！

## 第62回定期大会に ちょっと添える執行委員長挨拶 プレゼン毒無し版

我ながら、結構ひたむきだと思う。ずっと、ひた走ってきたので、今があるのかなーと、ふと思って。どんだけやってきたのかなーと、ふと自分の作業PCん中の【扇橋交通労働組合関連ファイル】というPCフォルダのプロパティをチェックしたら、

**総ファイル数1,023 データ総量567メガバイト**

だった。

自分で笑った。

扇橋交通労働組合

山名弘晃  
執行委員長

Works by A2ki 2019 - 2023

# 令和4年度活動報告

## 1. 令和04年10月より令和05年9月まで原則毎月行った活動・行事

昨年に引き続き、会社とは、各部署ごとに対話の場を設け、細かくこちらの要望を話し合いとすることで恒常的に交渉を続けた。つまり、会社、組合ともに、いつでもちょっとしたことであっても話し合いに応じる状況を作り続け、その中でお互いにできることできないこと、また協力できることできないことの落としどころを見つけることで、よりスムーズに結果に導けるようにした。また従業員の異動や集計など、一部事務レベルな部分は、データでのやり取りとし、更なる利便性を求めて実行している。過去を顧みての方法であり、結果下記のような実績をあげることができた。

1. 36協定を含む支給額や手数料も据え置きのままの給与体制を続行
2. 大曲LPGスタンドから西新宿LPGスタンドへの移行(頓挫中)
3. 名札作成
4. 金種データなどの内部資料のwebマニュアル組み込み
5. 安全衛生としての健康推進のためのウォーキングプランを実行(徒歩部)
6. 就業規則、賃金控除協定書の再設定および締結



# 令和4年度活動報告

## 2. 開催・参加行事

安全衛生委員会×12回  
共済会会議×12回  
事故審議会×12回  
各個人組合員の相談対応  
労使交渉（令和4年11月・12月・令和5年3月・4月・5月・8月）  
安全マネジメント（令和4年11月・令和5年6月7月8月）  
執行部会議（各月複数回・LINEにて）  
組合員への準定期大会及び懇親会（令和4年10月）  
永年功労賞の授与（令和4年12月）  
日本交通グループ連絡協議会会議（令和4年11月・令和5年4月6月8月）  
日本交通グループ連絡協議会暑気払い（令和5年8月）  
日本交通旗開き会（令和5年1月）  
日本交通50周年記念祝賀会（令和5年7月）  
組合員全員へのメットライフ団体医療保険還付（令和5年2月）  
対象組合員への企業型DC手数料の補助金配布（令和5年4月）  
対象組合員への組合費還付（令和5年7月）  
組合員の暑気払い懇親会の開催3か所（令和5年7月）  
対象組合員への緑内障検査補助金支給（令和4年12月～令和5年9月）  
分科会開催（令和5年6月 上級救命認定講習）  
会計監査（最終会計監査 令和5年9月）  
第一期オンラインマニュアル整備（令和4年11月～令和5年8月）



# 令和4年度 労働組合決算報告

(今期より8月ㇼのため令和4年10月～令和5年8月までの11か月分)



↑ 全ての資料をご覧いただけます。

収 入	令和4年度予算	令和4年度実績	備 考
組 合 費	2,700,000	2,344,800	
事業収入	90,000	137,955	自動販売機売上及びがん保険手数料
任意保険料	800,000	714,623	メットライフ個人加算分
医療共済拠出	700,000	530,000	共済会からのメットライフ拠出金(10か月分)
その他	100,000	1075267	メットライフ配当金+ご祝儀+共済会からの移動
収入合計	4,390,000	4,802,645	
支 出	令和4年度予算	令和4年度実績	備 考
役員手当	240,000	220,000	
役員時間補償	250,000	259,760	
共済委員補償	200,000	600	会計監査
組合員補償	100,000	3,600	組合員手当・他
日交労会費	22,000	35,000	会費+旗開き祝金
組合活動費	40,000	322,000	懇親会+分科会
事務所経費	40,000	27,569	電気代・文房具
福利厚生費	2,500,000	3,574,054	団体医療保険+還付金+緑内障検査補助
メット配当金	100,000	248,699	個人加算分配当金・(新規)団体分配当+DC手数料補助
行動費	20,000	340	交通費+雑費
支出合計	3,512,000	4,691,622	当期予算▲1,179,622円の支出実績

収入の部	支出の部	当期収支	前期繰越額	次期繰越額
4,802,645	4,691,622	111,023	4,739,908	4,850,931

# 令和4年度 労働組合共済会決算報告

(令和4年9月～令和5年8月までの12か月分)

1. 収入			2. 支出		
項目	金額		項目	金額	人数
共済会	1,749,000		行政処分	100,000	2
戻り金	1,000		慶弔見舞金	30,000	3
銀行利息	22		功労金	180,000	6
	1,750,022		時間補償(事故)	35,000	28
			時間補償(修理)	29,500	23
			時間補償(汚れ)	20,500	17
			時間補償(その他)	4,000	4
			メットライフ	636,000	
			補償(傷病)	246,400	22
			免許更新	98,000	29
			組合協力金	1,000,000	
			合計	2,379,400	134
3. 集計					
項目	収入金額	支出金額			
繰り越し金	2,689,376				
収入金額	1,750,022				
支出金額		2,379,400			
差引残高	2,059,998				





# 令和5年度 労働組合 予算案

収 入	4年度仮実績	5年度予算	備 考
組 合 費	2,555,600	3,225,600	現行のままと仮定
事業収入	150,955	130,000	自動販売機売上及び保険手数料
任意保険料	779,986	790,000	メットライフ個人加算分
医療共済拠出	636,000	0	共済会からのメットライフ拠出金
その他	1,075,245	35,000	メットライフ配当金
収入合計	5,197,786	4,180,600	共済会還元費100万は特殊扱い
支 出	4年度仮実績	5年度予算	備 考
役員手当	240,000	360,000	
役員補償	299,760	370,000	
共済委員補償	0	50,000	
組合員補償	4,200	50,000	組合員手当・分科会費用他
日交労会費	35,000	25,000	会費＋旗開き祝金
組合活動費	322,000	300,000	懇親会＋分科会
事務所経費	28,569	30,000	電気代・文具・切手等
福利厚生費	3,574,054	2,300,000	医療保険(メットライフ)＋高額医療検査補助
メット配当金	248,699	120,000	個人増額分 配当金 ＋ 団体分 配当金
支出合計	4,752,282	3,605,000	

まず、原則的に収入に関しては現行のままと仮定しています。ただし後述しますが、共済会費を500円減額し、組合会費を500円増額をするため、数字に差が出ており、322万5600円となっております。

医療共済拠出という項目の636000円については、共済会からの毎月53000円の移行によるものを今回より削除することでゼロとしております。そのほかのメットライフ配当金に関しては共済会費還元費100万円は今期の特殊扱いとしております。

支出ですが、後述する、執行委員手当と時間補償に関してご賛同を得た場合を考えた結果です。また共済委員補償も今年度は何かしらのお手伝いをさせていただくことを考えて5万円を付けました。組合員補償については時間補償と分科会費用が3回あってもいいだろうというレベル。福利厚生で100万円予算を少なくしているのは還元費100万円が無いからです。あとはそのままです。

## 令和5年度 運動方針

今までどおり、不当な賃下げ行為や正当な理由のない解雇など、組合員の生活を脅かす会社の行動に対抗していきます。組合員の文化的で健康的な生活を守るために、会社と交渉したり、また、会社と行動を共にすることは変わりません。

また、我々のために働いてくれる内勤スタッフの生活も加味し、一緒になって明るい未来を模索すべきだとしています。とはいえ、決して会社の言いなりになるわけではなく、労使ともどもプラスになるように様々な意見や要望をもとに、1年後3年後5年後の将来を計画していきます。

我々の生活を脅かすライドシェア問題など大きな業界全体の問題については、これまで以上に上部団体やグループ団体とともに戦います。

- (1) クラブ活動や同好会活動、交流会の発足を積極的に応援します。
- (2) プロジェクト(分科会)を積極的に活用します。
- (3) だれでも運営できるように、マニュアルの整備をします。



## 執行部 執行委員・職場委員 人事

令和5年度(令和5年10月～令和6年9月)の執行委員・共済委員を下記の通りいたします。共済員は職場委員との兼務、執行委員長並びに共済委員は安全衛生委員を兼務します。また、常時 職場委員は特に上限を持たずに募集し、次世代の執行委員へとつなげてまいりたいと思います。

**執行委員長**

**山名 弘晃**

**職場委員**

**水野 一郎・高橋 政行・山口 聖太・恩田 祥行・後藤 昌志**

## 執行委員手当および組合員時間補償額の修正

貯蓄も充分だと判断できるため、また将来の執行部引継ぎのために、少なくとも他グループ労働組合と同レベルの手当を支給します。

具体的には令和1年に決定した、手当金額に戻します。

**執行委員長**

**現行20,000円**

**⇒ 30,000円**

**執行委員**

**現行15,000円**

**⇒ 20,000円**

**時間補償**

**現行 1,200円**

**⇒ 1,500円**



## 高額医療検査補助費の新設

緑内障検査補助の支給をして、好評だったのと、組合員からのご意見で、もっと幅広く検査費用の補助ができないかということで、検査費用の上限を持たず、下記の定義で支給をします。

**検査費用 下3桁四捨五入 ÷ 50%**

**上限5,000円 1年間 先着60名まで 1組合員1回のみ**

例

2,450円なら、2,000円	→1,000円の補助金
2,520円なら、3,000円	→1,500円の補助金
28,000円なら、30,000円	→上限5,000円の補助金



webベース資料はグループLINE掲載のURL、もしくはQRコードを参照。  
紙ベース資料は、サロンに保存版会則集を設置、定期大会資料は少部数あり。

## 傷病手当補償の申請方式改定

2023年1月より、傷病手当金の支給決定通知が会社に来なくなり、傷病手当のチェックができません。

そのため、**共済会会則の傷病手当補償の条件項目を変更追加**します。支給決定通知書をの共済会への提示を必須事項とします。

### **共済会会則 第10条に④項を追加**

**④全国健康保険協会東京支部による傷病手当給付通知の、共済会へ提出を必須とする。提出がない場合は補償を受け取ることができない。**



webベース資料はグループLINE掲載のURL、もしくはQRコードを参照。  
紙ベース資料は、サロンに保存版会則集を設置、定期大会資料は少部数あり。

## 共済会費および組合費改定

2023年9月より、会計・決算の単元化を行います。これは誰にでもわかりやすい会計方法及び会計報告ができるようにするためであり、分かりにくい共済会から組合への各費用の月次移動を取りやめます。合計金額の変更はありません。

### 組合規約

#### 第31条(組合費)

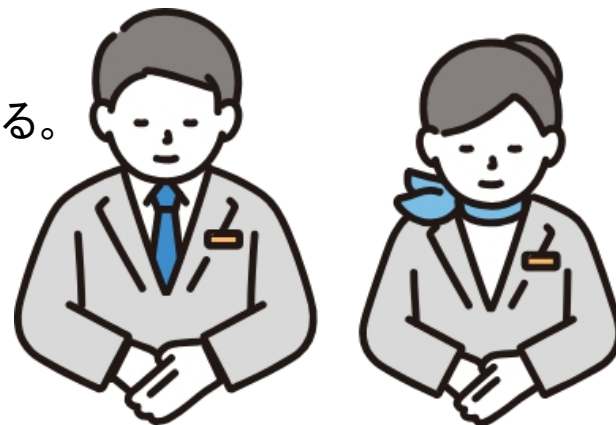
(1) 組合費は1人1ヶ月 2,800円 とするが、定時制乗務員は1ヶ月 1,800円 とする。

#### 第32条(会計年度)

本組合会計年度は、毎年9月1日より翌年8月31日までとする。

### 共済会会則

第5条 会員は月額 1,000円 の会費を給与より拠出する。



webベース資料はグループLINE掲載のURL、もしくはQRコードを参照。  
紙ベース資料は、サロンに保存版会則集を設置、定期大会資料は少部数あり。